



COMMUNICATION
SUR LE
PROGRES

2021/2022



UN GLOBAL COMPACT



Avant propos

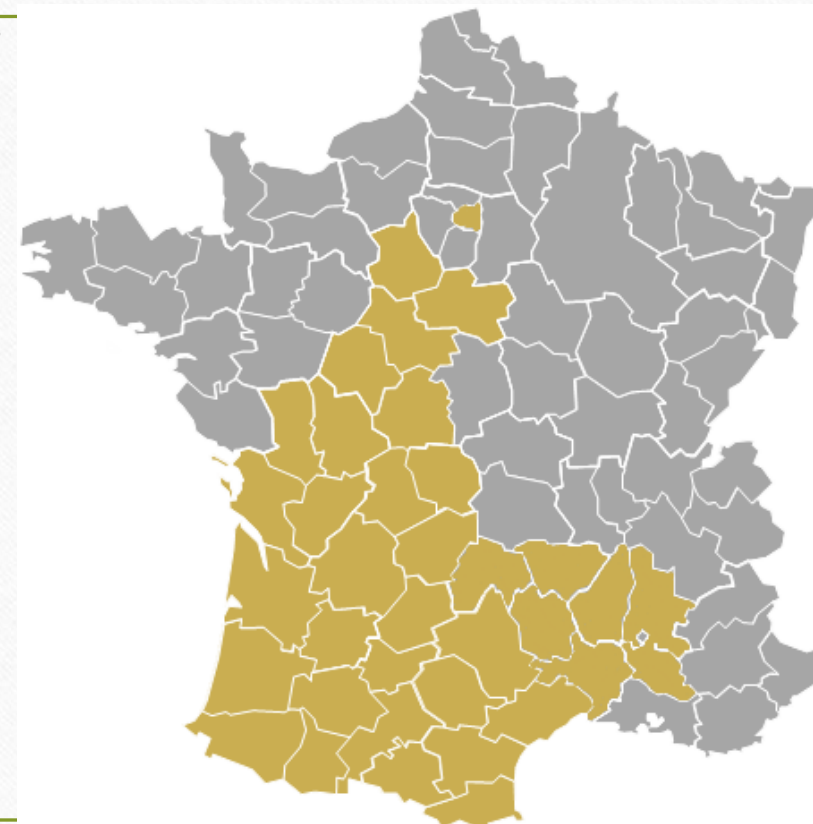
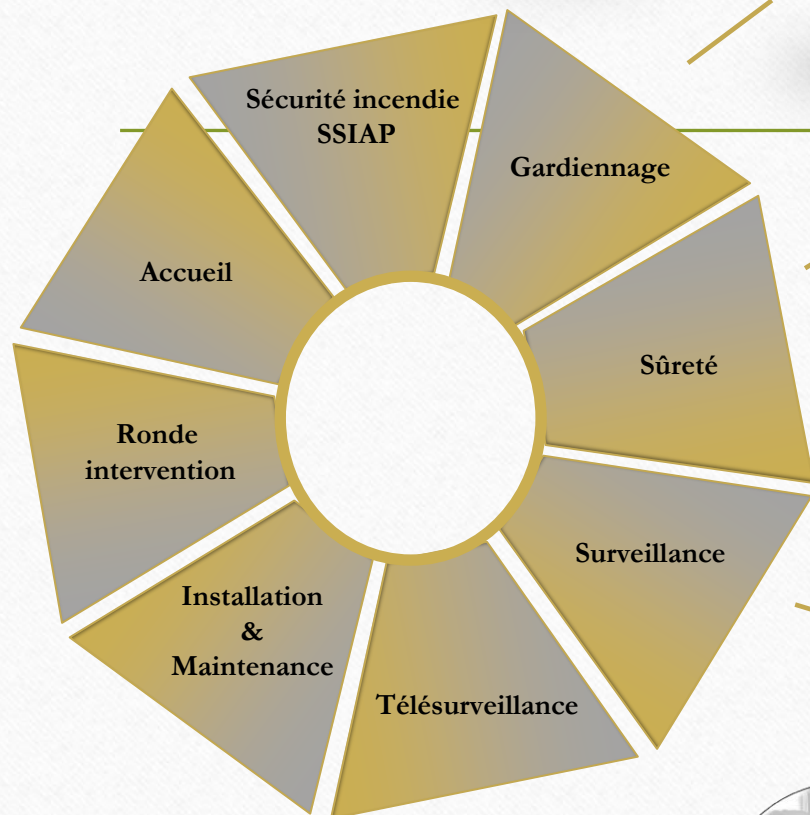
- Lettre d'engagement
- **DROIT DE L'HOMME**
 - 1. Soutenir et respecter la protection des Droits de l'Homme.
 - 2. S'assurer que nos sociétés ne sont pas complices de violations des Droits de l'Homme
- **NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL**
 - 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit aux associations collectives
 - 4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
 - 5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
 - 6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination dans le travail et les professions
- **ENVIRONNEMENT**
 - 7. Soutenir une approche préventive pour les défis environnementaux
 - 8. Prendre des initiatives pour renforcer la responsabilité en matière d'environnement
 - 9. Encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement
- **LUTTE CONTRE LA CORRUPTION**
 - 10. Lutter contre la corruption sous toutes ses formes



La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est devenue essentielle. Elle définit l'approche développement durable d'une organisation en prenant en compte les enjeux environnementaux, sociaux, économiques et éthiques de ses activités. Nos entreprises doivent désormais démontrer qu'elles ont une raison d'être au-delà du profit, et prouver qu'elles sont durables du point de vue social et environnemental. C'est d'autant plus vrai que notre groupe se doit de faire la différence face à des grands groupes capitalistiques.

La pandémie de COVID-19 nous aura pour le moins permis de réfléchir. La santé et la sécurité, la lutte contre les inégalités sociales et la protection de notre planète sont devenues des priorités. Nous pouvons tous participer à la création d'un monde plus juste et plus résilient. La pandémie n'a pas entravé le déroulement de notre plan d'action RSE mis en place en 2019. **Une note très encourageante nous a été attribuée à l'issue de l'évaluation ECOVADIS de 2021.** Elle vient récompenser nos actions quotidiennes à leur juste valeur et renforce notre volonté de structurer nos PME et notre groupement autour de nos 4 piliers RSE.

Pour assurer la protection de votre site ou de vos biens, le groupe ATS / FMS, vous propose une gamme complète de services sur mesure et adaptée à vos besoins et proche de vous.





Ils nous Font Confiance



☐ Base Militaire BA 106 Mérignac

☐ Base Militaire Bernadotte de Pau

☐ SEA-Invest Bordeaux :

☐ Groupe Arterris SEVESO

☐ Toutes les banques en rondes et interventions

☐ Université Paul Valéry Montpellier

☐ Référencement UGAP

Références Tribunaux



- ☐ Tribunal judiciaire Narbonne
- ☐ Tribunal judiciaire Carcassonne
- ☐ Tribunal judiciaire Perpignan Pyrénées
- ☐ Tribunal judiciaire Perpignan Arago
- ☐ Tribunal judiciaire Béziers
- ☐ Tribunal judiciaire Montpellier
- ☐ Cours d appel de Montpellier
- ☐ Citée judiciaire Montpellier

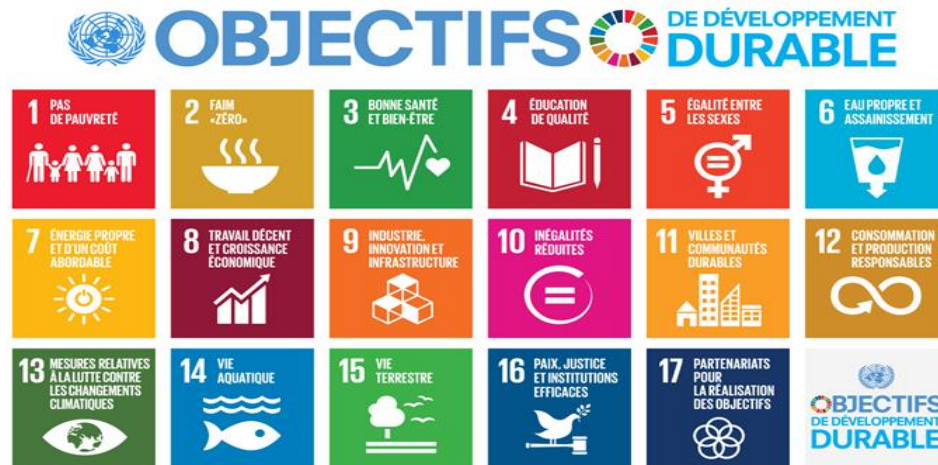


/ 25 sites tertiaires / 39 sites ERP / IGH / 2 bases
militaire / 1 aéroport

Ne prends pas en compte les interventions et les gardiennages
dynamiques



Mr Hugues PELLEGRINI gérant de la société **FMS** s'engage, en collaboration avec ses services RH, Qualité et Exploitation, au respect des dix principes du Global Compact des Nations Unies et, plus largement, à l'appropriation des Objectifs des Nations Unies.



Aujourd'hui, le Global Compact des Nations Unies est la plus importante initiative internationale d'engagement universel et volontaire en matière de droits humains, de droit du travail, d'environnement et de lutte contre la corruption. Fiers de nos engagements, nous intégrons ainsi, notamment, dans notre stratégie opérationnelle, la lutte contre la corruption et le respect des Droits de l'Homme, et ce dans une démarche d'amélioration continue.



FORCES MEDITERRANEE DE SECURITE
M. Hugues PELLEGRINI
2 Bis, Rue Racine
11100 NARBONNE

Narbonne, le 5 novembre 2020

Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que FMS soutient les Dix Principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable. FMS fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des dix principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite *annuellement*, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre) ^{1.1}
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. ^{1.2}
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés. ^{1.3}

Meilleures salutations,

M. PELLEGRINI Hugues – Dirigeant



UN GLOBAL COMPACT

LETTRE D'ENGAGEMENT

PRINCIPE 1: les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme

La sécurité au travail

Le groupe **FMS** s'est lancé dans la formalisation et l'optimisation de son système de management de la santé et de la sécurité au travail en engageant un préventeur QHSE.

Intimement liée à la santé au travail, la sécurité au travail est une démarche pluridisciplinaire qui vise à supprimer ou à réduire les risques d'accidents susceptibles de se produire lors de l'exercice d'une activité professionnelle

Le groupe **FMS** est donc particulièrement vigilant en matière de prévention des AT et s'engage en matière de sécurité sur plusieurs points:

- La mise en place de plan de prévention des risques liés au travail
- L'analyse systématique de tout incidents, accidents, presque accidents, situations dangereuses en assurant pour chacun la réalisation d'un arbre des causes, la mise en place de consignes et de flash sécurité,
- Des visites de contrôle de prestation sont réalisées sur chaque site une fois par trimestre
- La formation sur chaque site de chaque salarié, sur les exigences en terme de sécurité dans le but de diminuer les risques.

ANALYSE DE LA SECURITE DE " FORCES MEDITERRANEE DE SECURITE"	ANALYSE										PLAN D'ACTION 2022			
	ACTIVITES	DANGER	RISQUES	IMPACTS	MOYENS EXISTANTS	G	F	M	C	N°	PRECONISATIONS	ACTIONS A DEPLOYER	PILOTES	COMMENTAIRES
	C B O U M C E E R M A R C U C I N / A L	LE VOISINAGE/ L'ENVIRONNEMENT EXTERIEUR	LE VANDALISME / AGRESSION	BLESSURE ET PERTE FINANCIERE	BUREAU SECURISE PAR LE BIAIS D'UNE ALARME ANTI INTRUSION.PLUSEURS PERSONNES DANS LE BUREAU SAUF CAS EXEPTIONNEL	1	1	2	2					
		BRUIT	FATIGUES/ CONCENTRATION MOINDRE	ARRET DE TRAVAIL/QVT DETERIOREE	BUREAU OPEN SPACE, PRESENCE SIMULTANEE DES 5 COLLABORATEURS PEUT FREQUENTES	1	2	2	4		PROJET DE MISE EN PLACE DE Panneaux acoustique		EXPLOITATION/ QHSE	
		POSTE DE TRAVAIL, ORDINATEUR, MATERIEL	FATIGUES VISUELLE	BLESSURE ET ARRET DE TRAVAIL	CONSULTATION, PORT DE LUNETTES CORRECTRICES ADAPTEES, L'ORDINATEUR N'EST PAS DISPOSE DANS L'AXE D'UNE VITRE, IL EST SITUÉ DE MANIÈRE PERPENDICULAIRE AUX VITRE, BON ECLAIRAGE DE LA PIECE	2	2	2	8		FAIRE DES PAUSES REGULIERES ET METTRE DES FILTRES UV SUR LES EGRANS POUR REPOSER LES YEUX		EXPLOITATION/ QHSE	



- LA CERTIFICATION
ISO 45001

A l'heure où les préoccupations concernant la sécurité au travail tendent à devenir de plus en plus importantes, la **certification ISO 45001** constitue une véritable preuve de notre engagement à améliorer la santé et la sécurité de nos salariés. La **certification ISO 45001** constitue une assurance de maîtrise des risques, et permet à terme d'améliorer notre réputation et la confiance de nos salariés et de nos clients.

Bénéficiant d'une reconnaissance internationale, la **certification ISO 45001** est une norme définissant des exigences précises concernant la sécurité et la santé au travail.

La société **FMS Sécurité** est désormais **certifiée ISO 45001** pour mieux gérer ses risques professionnels, améliorer ses performances en matière de santé et sécurité au travail en combinant politique de prévention, moyens et personnels dans une démarche d'amélioration continue. Mobiliser les équipes autour d'un projet fédérateur.

La démarche managériale et la ligne de conduite de Mr PELLEGRINI, et de ses différents services sont de donner une image claire sur notre positionnement.

- Améliorer la protection physique de nos salariés.
- Lutter contre les risques qu'ils encourent.
- Protection de la santé au travail.

L'objectif de la **certification ISO 45001** est donc de mettre en œuvre un **système de gestion de la Santé et de la Sécurité au Travail (SST)** performant, permettant de réduire les risques d'accident dans toutes les fonctions de l'entreprise.



LES DROITS DE L'HOMME



TABLEAU ET PLAN D'ACTION

<div></div>			PLAN D'AMELIORATION							25/08/2020		
ORIGINE	EVENEMENT INDESIRABLE	TYPE	CLIENT INTERNE	CONSTAT	DATE CONSTAT	SITE	ANALYSE	ACTION	PROTE ACTION	ECHÉANCE	DATE DE SOLDE	DATE VERIFICATION EFFICACITE
Autre	Dysfonctionnement/Non-conformité	Opportunité/Amélioration	FMS	régulièrement lorsque les intervenants prennent le véhicule il manque de l'huile ou du liquide de refroidissement	04/01/2021	Intervenant FMS	aucun contrôle n'est effectué avant ou après la prise de service	réaliser une consigne pour faire un contrôle des niveaux avant la prise de service	QHSE	10/01/2021	14/01/2021	
Client	Autre	Opportunité/Amélioration	CLIENT	La cliente demande une nouvelle consigne pour un filtrage	04/01/2021	TJ de MONTPELLIER	Les chefs de cour ont signé un avenant au marché de sécurité pour une prestation de filtrage complémentaire	réaliser une consigne pour un filtrage complémentaire	QHSE	18/01/2021	10/01/2021	
Client	Autre	Opportunité/Amélioration	CLIENT	Le client nous informe qu'un nouveau bâtiment a été acquis	06/01/2021	HOTEL DU DEPARTEMENT	Une ronde doit être réalisée en plus car le département a fait l'acquisition d'un domaine avec un impact dans l'analyse des risques	réaliser une consigne pour informer nos agents d'une ronde supplémentaire extérieure	QHSE	07/01/2021	07/01/2021	
RDV/Réunion Client	Evénement Indésirable	Action corrective	CLIENT	rappeler aux nouveaux agents les consignes d'utilisation d'un PFI	14/01/2021	COUR D'APPEL	les agents oublient leur PFI et ne savent pas comment il fonctionne	réviser une consigne pour l'utilité du PFI	QHSE	15/02/2021	15/02/2021	
Réclamation Client	Dysfonctionnement/Non-conformité	Action corrective	CLIENT	Les agents du nuit n'ont pas fermé à l'heure le pavillon informatique	18/01/2021	PAUL VALERY	Les agents ne peuvent pas fermer à 18h00 car c'est l'heure de la relève	réviser une consigne pour qu'un des deux agents ferme à 18h00 pendant que l'autre agent prend connaissance des consignes	QHSE	22/01/2021	22/01/2021	
RDV/Réunion Client	RDV/Réunion Client	Opportunité/Amélioration	CLIENT	lors de la réunion client l'inventaire du matériel n'est pas à jour	21/01/2021	PALAIS DE JUSTICE DE MONTPELLIER	Le second téléphone est transmis au agents, en attente de validation de l'achat	l'envoyer à jour et transmettre à la cliente pour signature	QHSE	25/01/2021	25/01/2021	25/01/2021

- Lister les risques et prendre des actions proactives pour les réduire

- Former et informer le personnel

- Suivi de la veille réglementaire

- Suivre les indicateurs de performances



PLAN EVENEMENT INDESIRABLE

25/08/2020

ORIGINE	EVENEMENT INDESIRABLE	TYPE	CLIENT INTERNE	CONSTAT	DATE CONSTAT	SITE	ANALYSE	ACTION	PROTE ACTION	ECHÉANCE	DATE DE SOLDE	DATE VERIFICATION EFFICACITE
presque accident	situation dangereuse	Action corrective	CLIENT	suite au rapport de notre agent: de l'eau passe entre les joints au dessus du RX lorsqu'il pleut	11/12/2020	TJ DE NARBONNE	L'eau coule par le joint de la fenêtre, et coule tout près des câbles électrique du RX	Réaliser une demande au pré du client pour qu'il change le joint de la fenêtre pour la sécurité de nos agents	QHSE	11/12/2020	11/12/2020	11/12/2020
accident	Dysfonctionnement/Non-conformité	Action corrective	CLIENT	un agent Mr LOPEZ à eu un accident de trajet en quittant son site	10/02/2021	TJ ARAO et PYRENEES	L'agent n'a pas traversé sur le passage piéton	réviser une consigne pour sensibiliser les agents sur le fait de traverser en sécurité	QHSE	11/02/2021	11/02/2021	
presque accident	situation dangereuse	Action corrective	CLIENT	lundi en montant les marches de la fac l'agent CANCEL à rater une marche et a fait tomber le peinteur	15/02/2021	PAUL VALERY	il a beaucoup plu le jour ou l'agent a rater la marche	réviser une consigne pour les agents et le client pour lui demander d'installer des revêtements antidérapants	QHSE	20/02/2021	18/02/2021	
réclamation client	situation dangereuse	Action corrective	CLIENT	des stagiaires on eu le COVID sur le CRIP	20/02/2021	LE CRIP	L'agent n'a pas appelé le cadre d'astreinte du CRIP	réviser une consigne pour rappeler d'appeler le cadre d'astreinte	QHSE	22/02/2021	22/02/2021	
agression	Evénement Indésirable	Action corrective	CLIENT	un agent s'est fait agresser sur son lieu de travail	16/03/2021	CPAM CARCASSONNE	L'agent été déjà trop près de l'individu menaçant	réviser d'une consigne en cas de présence d'une personne agressive	QHSE	16/03/2021	16/03/2021	

NOS INDICATEURS DE PERFORMANCES

Nos indicateurs sont suivis et mis à jour quotidiennement afin d'être réactif face aux risques afin de mieux s'organiser, mieux communiquer, en s'améliorant et progresser ensemble;

- Données sur les plans de prévention sur chaque site client
- Suivi des formations sur sites
- Données des consignes d'application
- Données du matériel fourni par le client et FMS
- Suivi des contrôles de prestation
- Indicateur et suivi des AT
- Indicateur satisfaction client UGAP

100% de nos salariés sont formés sur les sites clients

Tableaux de relevés statistiques année 2020	JANVIER	FEVRIER	MARS	AVRIL	MAI	JUIN	JUILLET	AOUT	SEPTEMBRE	OCTOBRE	NOVEMBRE	DÉCEMBRE	TOTAL 12 MOIS
NOMBRE D'ACCIDENTS	1	0	1	1	1	0	1	0	0	1			
Nombre d'accident avec arrêt de travail	1	0	1	1	0	0	1	0	0	1			5
Nombre d'accident sans arrêt de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			0
Nombre d'heures travaillées	20049	19047	20442	21778	21097	21809	22401	22821	21436	17619			208499
Nombre de jours d'arrêt pour les AT du mois	5	0	28	65			22			12			132

Extrait du tableau des AT

- Prévention sécurité au travail
- Revue de consignes / fiches réflexes / PCA
- Mise en place d'exercices de sûreté spécifiques
- Réunions de pilotage, audits
- Suivi, contrôle, analyse de l'activité par site et au global
- Amélioration continue des prestations (qualitative et quantitative)
- Harmonisation des procédures
- Règlementation HSE (cahiers des charges et besoins)
- Politique HSE : indicateurs et processus de contrôle
- Système de management HSE, procédures et performances
- Déploiement des objectifs HSE et suivi des actions
- Programmes de formation, sensibilisation et suivi médical

- Plan d'actions : amélioration continue, innovation, modernisation ...



- Systèmes d'amélioration continue, enquêtes et propositions d'améliorations
- Evaluation des risques professionnels
- Comptes rendus hebdomadaires, mensuels et trimestriels
- Contrôle, analyse, correction, amélioration: activités, données sécurité, indicateurs HSE ...
- Plan d'actions : amélioration continue, innovation, modernisation ...

Tableaux de contrôles réguliers

Visites et contrôles réguliers

Chaque agent est contrôlé individuellement par le responsable secteur à son poste de travail plusieurs fois par trimestre. Un bilan qualité est alors établi pour apporter les améliorations sur la qualité de la prestation conforme au cahier des charges, d'anticiper les risques liés au poste de l'agent et améliorer la prestation. Une notation de 1 à 10 est portée à son dossier, dans le but de faire évoluer l'agent.

Le rapport d'inspection permet de qualifier la conformité du contrat afin de satisfaire vos exigences & d'assurer le niveau de maîtrise nécessaire à la prestation :

Le rapport est disponible dans un classeur sur site, un bilan annuel est établi et échangé en réunion.

LES DROITS DE L'HOMME



LE CONTRÔLE DU MATERIEL



- La société a mis à disposition des PTI pour sécuriser nos agents dans leurs missions conformément à l'article R.237-10.
- Afin que nos agents travaillent dans de bonnes conditions avec du matériel fonctionnel nous procédons à des contrôles de matériel avec notre partenaire TRACFORCE comme le stipule l'article R361-17 du code de déontologie.

Il est important de savoir que le PTI n'est pas la seule façon de protéger un travailleur isolé.

Vous trouverez quelques exemples :

Système de géolocalisation des VHL :

Dans nos véhicules sont équipés de la géolocalisation, on peut savoir en temps réel et en heure où ils sont, et en cas d'accident la géolocalisation les identifie et de suite.

Appel téléphonique au PC :

Régulièrement lorsque l'agent est seul, il peut téléphoner au PC simplement pour se signaler et dire que tout va bien.

Passage de l'intervenant :

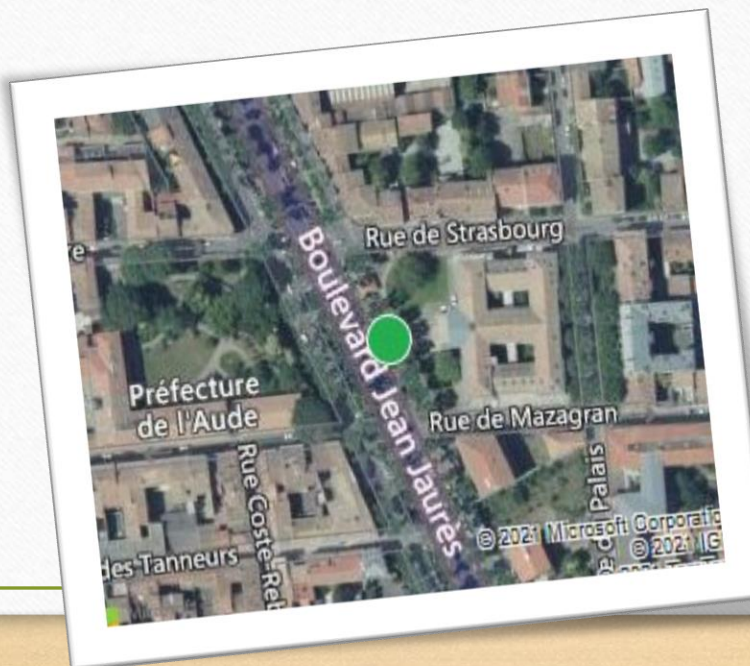
Plusieurs fois par vacation, lorsque l'agent est seul, l'intervenant peut passer, pour s'assurer que l'agent va bien.

Exemple de situations pour lesquelles il faut être particulièrement vigilant :

- Postes isolés essentiels à la sécurité des autres
- Personnels exposés à des risques multiples et souvent difficiles à localiser (entretien, maintenance, rondier...)
- Nouveaux embauchés
- Situations de travail isolé ponctuelles (absence momentanée d'un collègue à un poste dangereux)



Le PTI est géolocalisé en temps réel afin de sécuriser la position de l'agent



Nos locaux d'exploitations sont protégés :

- ✓ L'accès est filtré grâce à un interphone extérieur et une camera vidéo
- ✓ L'ouverture des portes est commandée par les operateurs depuis l'intérieur
- ✓ Les locaux du COS sont dédiés à l'exploitation des alarmes et des messages techniques, à l'exclusion de toute la partie administrative et commerciale dont les bureaux sont séparés afin de conserver toute discrétion
- ✓ Le secours d'alimentation est assuré par des onduleurs et des groupes électrogènes, l'ensemble permettant de palier à une coupure secteur de plus de 72 heures
- ✓ Les équipements des centrales de réception des alarmes (matériels de type numérique multi-protocoles) et des messages techniques comportent de multiple canaux téléphoniques, destinés à absorber le flux des appels transmetteurs.
- ✓ L'exploitation des alarmes et des messages techniques est informatisée et traité par 8 operateurs et assuré 24/24 et 7jours/7
- ✓ Les fichiers informatique et l'historique des alarmes sont sauvegardés une fois par jour, et une copie de sauvegarde est conservée en lieu sur à l'extérieur du COS durant 2 mois conformément à la loi en vigueur, dans le but éventuel de production de preuve.

Prestataire national d'intervention
sur Alarme

12 M€ de C.A / ATS - FMS Cumulé

37 000 interventions par an

84 000 sites en gestion

Interventions dans **32 départements**
en temps reel

413 agents ETP

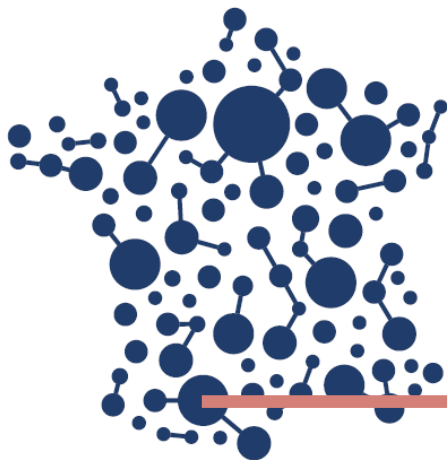
Équipe support de **29 personnes**

14 Operateurs

Contrôle de prise de service ;

- ✓ suivi de rondes en temps reel
- ✓ PTI call gestion
- ✓ Gestion RH avec Comete :
- ✓ Planning, formation, etc...

Intervention dans toute a France



[Lire la présentation vidéo du COS](#)



La Charte d'intervention garantit des procédures normalisées et homogènes partout en France



Le groupe FMS respecte strictement les dispositions spécifiques de la convention collective nationale des entreprises de sécurité.

Concernant le temps de travail, la gestion du personnel, **FMS** dispose d'un service RH compétent et réactif ainsi que du **logiciel COMETE**.

Ce logiciel permet la gestion des documents, la création de la fiche agent, d'établir le contrat de travail et de l'envoyer vers notre plateforme dématérialisée **PRIMOBX** pour signature.

Ce logiciel reprend les exigences en matière de **RGPD**

Pour la mission des agents, **FMS** mets à leur disposition lors de leur arrivée dans l'entreprise:

- un livret d'accueil,
- masques UNS1 contre le COVID,
- du gel hydro alcoolique
- Leurs EPI dans un sac logoté FMS.



PRINCIPE 2: les entreprises doivent veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'homme



RESPECT DES OBLIGATIONS LEGALES

Tout salarié exerçant la profession d'agent de sécurité doit être titulaire de sa carte professionnelle. Nous vérifions sa validité avant toute embauche sur le site **téléservice du CNAPS**.

Depuis le 1^{er} juillet 2007, l'employeur est également tenu de vérifier, avant toute embauche d'un salarié étranger, la validité du titre autorisant à exercer une activité salariée en France.

Chaque futur salarié passe un entretien d'embauche. Il présente au cours de cet entretien les originaux des documents suivant:

La DUE

La carte professionnelle

L'attestation de non condamnation

La pièce d'identité

Le permis de conduire

La carte vitale

Les diplômes et certificats

100% de nos agents sont en conformité
avec les obligations légales

Tous nos salariés signent un contrat de travail reprenant les mentions incontournables du contrat, qualification, fonction et poste, nombre d'heures, rémunération.

L'embauche fait l'objet de déclarations auprès des organismes sociaux et fiscaux: URSSAF, sécurité sociale, mutuelle d'entreprise.

Le module du logiciel COMETE, permet à **FMS** et tout particulièrement au service des Ressources humaines de gérer le suivi des renouvellements des cartes professionnelles.

Les données concernant chaque salarié sont mises à jour quotidiennement par le logiciel de paie,

Le processus de relance et de régularisation

- Six mois avant l'échéance, le logiciel COMETE envoie une alerte permettant au service RH de commencer à programmer les formations

La protection des données « RGPD »

FMS s'engage à protéger les données à caractère personnel des salariés avec la mise en place d'un responsable informatique référent.

Une charte RGPD a été élaborée et signée.

Un registre des traitements est réalisé

Une attestation RGPD pour les sous-traitants est signée

100% de nos agents
sont déclarés



PRINCIPE 3: les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

PRINCIPE 4: contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire

NORMES INTERNATIONNALES DU TRAVAIL



La promotion du dialogue social a fortement évolué depuis ces dernières années.
La collaboration des salariés et la mutualisation du savoir-faire sont des points primordiaux,

Des réunions trimestrielles sont organisées avec:
Les membres du CSE.

Des actions pour favoriser leurs activités ont été mises en place telles que la mise à disposition d'une salle de réunion au siège de **FMS**, avec un grand écran et une connexion internet et du matériel de Visioconférence,
Une adresse mail dédiée aux membres du CSE est créée pour mieux communiquer.

Plusieurs actions menées comme:

Egalité homme femme

Accord collectif égalité professionnelle

Accord sur les heures supplémentaires

Mutuelle performante



Tous les salariés avec 1 an d'ancienneté recevront des chèques cadeaux de la part du CSE

PRINCIPE 5: contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

ACHATS RESPONSABLES

FMS n'est pas directement concerné dans ses effectifs par ce principe. Cependant, en tant que consommateur nous mesurons notre responsabilité et veillons à effectuer des achats responsables en sélectionnant minutieusement nos fournisseurs selon les critères de respect des droits de l'homme

Chaque année nous commandons:

Des calendriers

Des agendas

Des tapis de souris

Les EPI pour nos agents



PRINCIPE 6: Elimination de toutes
discriminations dans le travail et les
professions

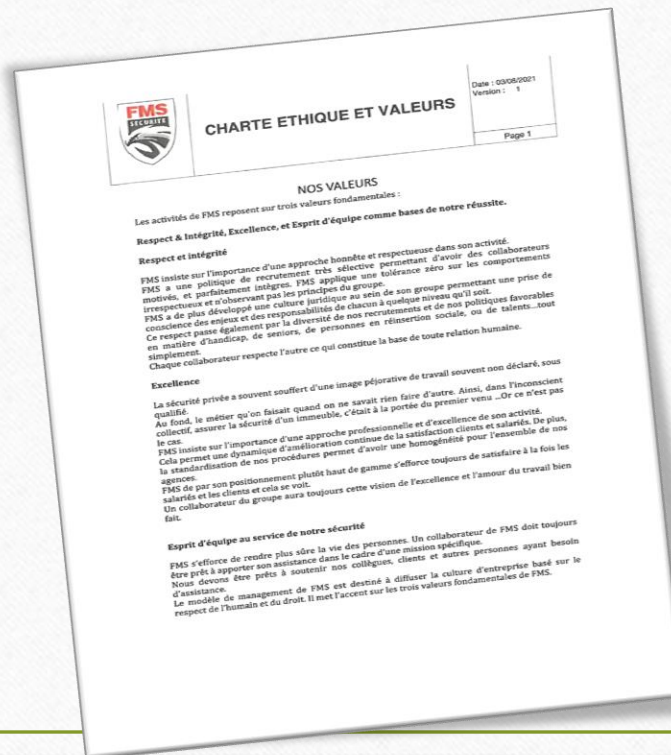
NORMES INTERNATIONNALES DU TRAVAIL



FMS respecte la législation française en matière de droit du travail. Nous nous engageons à ne faire aucune distinction dans l'accès à l'emploi.

Nous nous opposons à toutes formes de discriminations et nos critères de sélection reposent uniquement sur les compétences professionnelles.

En tant qu'entreprise responsable, **FMS** est signataire d'une **charte Ethique et valeur**.



Respect intégrité, excellence, esprit d'équipe

Equité et non-discrimination

Santé et sécurité au travail

Equilibre entre vie professionnelle et vie privée

Management coopératif et dialogue social

Non au travail forcé

La qualité à cœur

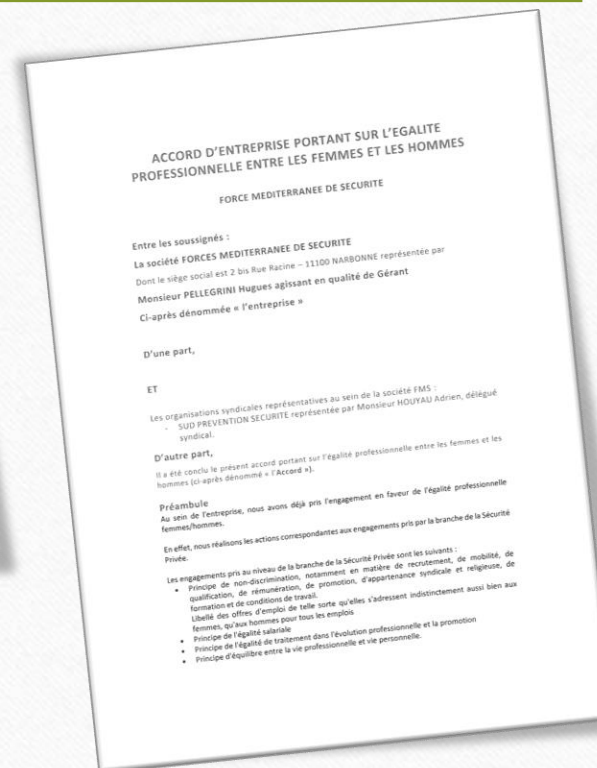
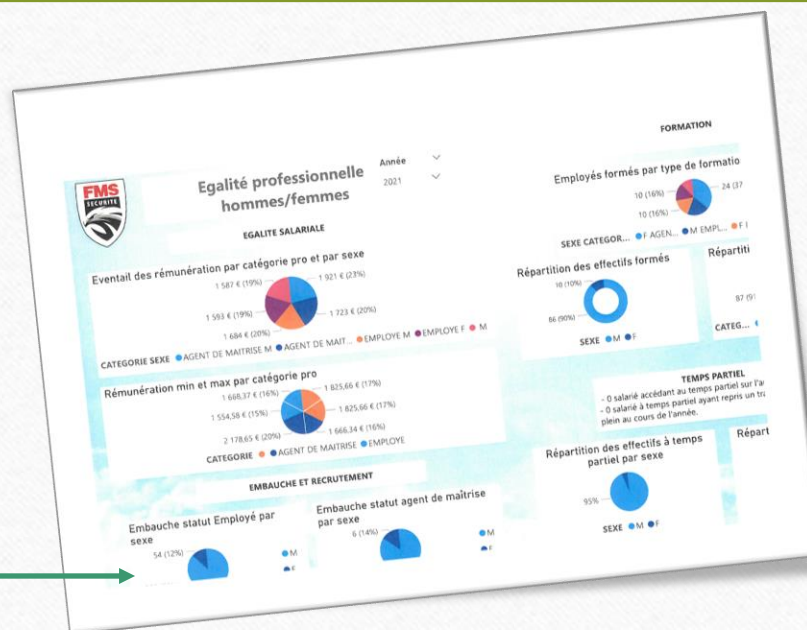
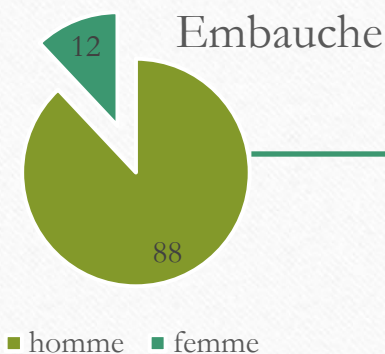
Esprit d'équipe au service de la sécurité

L'EGALITE HOMME/FEMME

La sécurité est réputée comme étant un secteur majoritairement masculin, nous comptons néanmoins à promouvoir la place des femmes agent de sécurité.

FMS en signant un accord sur l'égalité homme femme, veille à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession,

Chaque employé est sélectionné pour ses compétences et capacités et il n'y a aucune distinction ou exclusion ou préférence fondée sur d'autres motifs



PRINCIPE 7: les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement

SENSIBILISATION DE NOS COLLABORATEURS

En tant qu'entreprise responsable, FMS a conçu une charte environnementale, elle sensibilise au quotidien ses collaborateurs afin de réduire notre empreinte Carbonne.

Afin de diminuer notre consommation d'essence, lors de nos rendez vous sur des sites Clients, nous privilégions la Visioconférence.

Une charte du télétravail à été élaborée et signée

Dans le cadre de notre contrat électrique nous avons opté pour une électricité verte.

« Le développement durable est un développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la possibilité, pour les générations à venir, de pouvoir répondre à leurs propres besoins » Les six articles de notre Charte sont le reflet d'une véritable politique de Développement Durable, dans son sens le plus complet, que l'entreprise souhaite engager sur le long terme par une réelle démarche Qualité et un système de management environnemental.

- Afin de réduire nos émission de gaz à effet de serre, nous avons déjà fait l'acquisition de véhicules de type Citroën C3 avec moteur ECO2 ADBU.
- Depuis le début de l'année nous avons 1 véhicule électrique sur un de nos sites



PRINCIPE 8: prendre des initiatives en faveur de pratiques environnementales plus responsables


PROCESS DE RECYCLAGE

FMS met en place un process de recyclage des déchets de bureau en commençant par le papier.

- Engagement avec RECYGO, filiale de la poste, pour recycler le papier



Grace à notre analyse environnementale, nos collaborateurs sont d'avantage sensibilisés à la diminution de notre consommation

		ANALYSE ENVIRONNEMENTALE DE LA SOCIETE <u>FMS</u>										08/04/2021												
												VERSION:1												
ASPECTS ENVIRONNEMENTAUX	NATURE DE L'IMPACT	COTATION INITIALE							MESURES CORRECTIVES SUR AES					COTATION APRES MESURES CORRECTIVES										
		Fonctionnement normal				Fonctionnement incidentel			Criticité racine	FACTEUR DE RÉDUCTION D'IMPACT	PILOTE	DÉLAI	ETAT DE L'ACTION	RÉSULTAT	Fonctionnement normal				Fonctionnement incidentel			Criticité résiduelle		
		F	G	C	M	E	P	F							G	C	M	E	P					
IMPACT ENVIRONNEMENTAL : EAU																								
		Mode normal :															Mode normal :							
Chasse d'eau	Consommation d'eau	3	1	1	1	/	/	3	/	/	/	/	/	3	1	1	1	/	/	3				
Nettoyage vaisselle	Consommation d'eau	3	1	2	1	/	/	6	/	/	/	/	/	3	1	2	1	/	/	6				
Ménage	Consommation d'eau	2	1	1	1	/	/	2	/	/	/	/	/	2	1	1	1	/	/	2				
		Mode incidentel :															Mode incidentel :							
Fuite ou rupture de conduite	Consommation d'eau	1	3	1	1	2	1	6	/	/	/	/	/	1	3	1	1	2	1	6				
robinet maintenu ouvert	Consommation d'eau	1	2	2	1	1	2	8	/	/	/	/	/	1	2	2	1	1	2	8				
Ménage	Pollution des eaux	2	2	1	1	1	1	4	/	/	/	/	/	2	2	1	1	1	1	4				

PRINCIPE 9: encourager la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

LA DEMATERIALISATION

FMS cherche a développer la dématérialisation



- Plannings et notes de services effectuées depuis le logiciel COMETE
- Signature électronique des contrats de travail et envoi des bulletins de paies aux salariés sur un coffre-fort électronique par l'intermédiaire de la **plateforme PRIMOBX**
- Signature électronique des contrats clients et sous- traitants, sur la **plateforme PRIMOBX** et envoi des factures aux clients depuis le **logiciel Comète**.
- Nous utilisons Trak force pour les contrôles de prestations, et les contrôles de rondes avec géolocalisation

Primobox



LA DEMATERIALISATION

Nous avons choisi le placement financier **GO Epargne entreprise**

C'est une gamme de placements simple et adaptée aux salariés

GO épargne entreprise est responsable performant et engagé

Il contribue à faire le lien entre les épargnants qui veulent donner du sens à leurs placements et les émetteurs qui répondent à des problématiques de développement durable



**Engagement, performance
et responsabilité pour le
développement durable
avec notre adhésion à
l'épargne salariale AXA**



Grace à notre société, nos salariés bénéficient d'un PEI, et d'un PERECO-I
Une solution simple et pédagogique qui permet d'épargner au rythme du
salariés et qui s'appuie sur des fonds d'investissements durables.

PRINCIPE 10: les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



En tant qu'entreprise responsable FMS a signé une charte anticorruption,

FMS attache une grande importance à sa crédibilité vis-à-vis de ses clients et conduit ses affaires dans le respect de l'éthique et conformément aux lois et réglementations.

Pour ne pas violer les lois applicables ou les pratiques commerciales généralement admises, **FMS** s'interdit d'offrir des avantages quelconques à ses clients

Notre charte comprend:

Le respect des lois

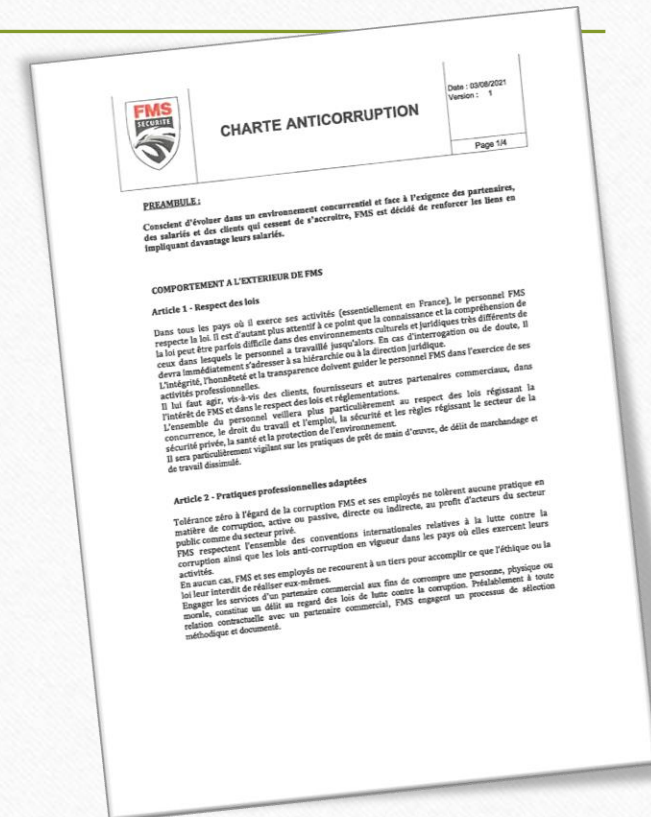
Une pratique professionnelle adaptée

Une concurrence loyale

Comportements à l'égard des clients et relations avec les fournisseurs

Intégrité

Respect de la chartes éthique et valeurs



Nous remercions l'ensemble de nos collaborateurs qui ont accepté de partager leur vision de la responsabilité sociétale de FMS

Nous remercions l'ensemble de nos clients et partenaires pour leur confiance

Nous remercions l'association global compact pour les valeurs qu'il véhicule à travers le monde

FMS
2 bis rue racine
11100 NARBONNE



04.68.42.82.00



<http://www.atssecurite.fr/FMS/index.html>